

## Naleving Governancecode door Portaal

- II.2.1 Onverlet de arbeidsrechtelijke positie wordt een lid van het bestuur benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden. De raad van commissarissen beoordeelt jaarlijks het functioneren van iedere bestuurder.

*De Raad van Commissarissen heeft de bestuurders van Portaal aangesteld voor onbepaalde tijd. Dit is langer dan de aanbeveling en hiermee wijkt Portaal bewust af van de aanbeveling. Onafhankelijk van de duur van het contract vindt periodiek een evaluatie van het functioneren van de bestuurders plaats.*

- II.2.3 Het remuneratierapport van de raad van commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het beoordelings- en bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht. In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) lid van het bestuur een bijzondere vergoeding is betaald of toegezegd, wordt deze in het remuneratierapport vermeld en van een toelichting voorzien. Het remuneratierapport bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.

*Jaarlijks worden gespreksverslagen opgesteld van de beoordeling. Portaal is voornemens met ingang van 2011 over te gaan tot het opstellen van een remuneratierapport. De hoofdlijnen van dit rapport zullen op de website gepubliceerd worden.*

- II.2.4 Het overzicht dat in het voorgaande lid is bedoeld bevat in elk geval bepalingen over de verhouding tussen vaste en variabele beloningscomponenten, het beleid ten aanzien van de duur van contracten van leden van het bestuur en de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen, overige arbeidsvoorwaarden en de regeling en financiering van de pensioentoezeggingen.

*Jaarlijks worden gespreksverslagen opgesteld van de beoordelingsgesprekken Portaal is voornemens met ingang van 2011 over te gaan tot het opstellen van remuneratierapporten. De hoofdlijnen van dit rapport zullen op de website gepubliceerd worden.*

- II.2.5 De hoofdlijnen van het remuneratierapport van de raad van commissarissen worden in ieder geval op de website van de woningcorporatie geplaatst.

*Portaal is voornemens met ingang van 2011 over te gaan tot het opstellen van een remuneratierapport. De hoofdlijnen van dit rapport zullen op de website gepubliceerd worden.*

- III.1.1 De taakverdeling van de raad van commissarissen, alsmede zijn werkwijze worden neergelegd in een reglement. De raad van commissarissen neemt in het reglement een passage op voor zijn omgang met het bestuur en de ondernemingsraad. Het reglement wordt in ieder geval op de website van de woningcorporatie geplaatst.

*De taak en werkwijze van de Raad van Commissarissen zijn bij Portaal vastgelegd in het bestuursreglement. Hierin wordt echter niet expliciet ingegaan op de relatie met de ondernemingsraad. Naast het bestuursreglement maakt de Raad van Commissarissen*

*gebruik van een uitgebreid werkprogramma waarin dit element wel is opgenomen. Portaal is voornemens bij de actualisatie van de Governancecode een afzonderlijk reglement raad van commissarissen op te stellen waarin wordt ingegaan op de relatie met de ondernemingsraad. Dit reglement zal op tevens op de website geplaatst worden.*

- III.5.9 De auditcommissie overlegt zo vaak als zij dit noodzakelijk acht, doch ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van leden van het bestuur met de externe accountant.

*De Raad van Commissarissen ziet thans geen enkele aanleiding om buiten aanwezigheid van het bestuur met de accountant te overleggen. Alle onderwerpen worden besproken in het bijzijn van het bestuur.*

- V.2.3 Het bestuur en de raad van commissarissen zijn voltallig aanwezig bij het overleg met belanghebbenden.

*Het bestuur is tezamen met een afvaardiging van de Raad van Commissarissen aanwezig bij het overleg met de belanghebbenden.*